

OU S'ADRESSER ?

Le Bureau d'accompagnement individualisé vers l'emploi

Centre d'Information sur les Droits des femmes
et des Familles - CIDFF

2, rue André Laplace - 43000 LE PUY-EN-VELAY
Tél. 04 71 09 49 49 - cidf-hloire@wanadoo.fr

Le contrat pour la mixité des emplois

Délégation départementale aux droits des femmes et à
l'égalité - DDCSPP

24, Bd Alexandre Clair - 43000 LE PUY-EN-VELAY
Tél. 04 71 09 16 17

Annuaire du créateur d'entreprise - À retirer

Se renseigner et/ou se faire accompagner pour
bénéficier du Fonds de Garantie à l'Initiative des femmes

Comité d'Expansion Économique

13 Avenue des Belges - 43000 LE PUY-EN-VELAY
Tél. 04 71 06 06 80

Ateliers de découverte des métiers

AFPA

ZI de Blavozy - 43700 SAINT-GERMAIN LAPRADE
Tél. 04 71 05 39 50

Bilan de compétences

CIBC - Immeuble Interconsulaire - 3e étage

16 Bd Bertrand - 43000 LE PUY-EN-VELAY
Tél. 04 71 09 27 86

Faire valider ses compétences

Point Conseil VAE : LE PUY-EN-VELAY, MONISTROL S/LOIRE,
BRIOUDE, YSSINGEAUX

Mme Mélanie LAPLEAU au 06 74 29 63 01
lapleau.pcvae1543@wanadoo.fr

Aide à la Garde d'Enfants pour Parents Isolés (AGEPI)

PÔLE EMPLOI proche de chez vous

Pour les 16-25 ans : contactez la Mission Locale
près de chez vous



ON SE DIRIGE SOUVENT VERS CE QUE L'ON CONNAIT

Nous n'avons pas toutes une maman, une sœur, une voisine
bouchère ou ingénieure...

**N'hésitez pas à vous renseigner sur les secteurs qui recrutent
et sur les nombreux métiers où de plus en plus de femmes
s'orientent et réussissent.**

**Consultez le portail d'information de l'égalité professionnelle
www.femmes-emploi.fr**

Vous n'avez pas internet pour consultez ce site et d'autres :
pour vous aider dans votre recherche d'emploi
et réfléchir à la diversification de vos choix professionnels,
le CIDFF vous accueille.



Hélène,
logicienne

**IMAGINEZ
DE NOUVEAUX
PARCOURS
PROFESSIONNELS**

Les métiers n'ont pas de sexe

**PETIT MÉMENTO À L'USAGE DES FEMMES QUI PENSENT
QUE LES MÉTIERS N'ONT PAS DE SEXE
ET À L'USAGE DE CELLES QUI N'EN SONT PAS ENCORE
CONVAINCUES...**

Elles sont, conductrices de bus, peintre en bâtiment,
chef pâtissier., des métiers traditionnellement réservés
aux hommes qui recrutent et où de plus en plus de femmes
ont fait leurs preuves et s'épanouissent.

STOP aux préjugés.

Ce ne sont pas des garçons manqués, mais des femmes
audacieuses et motivées.

ET SI CES FEMMES C'ÉTAIT VOUS ?

Encore un effort...

Les femmes sont concentrées dans certains métiers.

10 des 86 familles professionnelles regroupent plus de la moitié des emplois occupés par les femmes.

Chiffres clé 2009 - l'égalité entre les femmes et les hommes.

LE SAVIEZ-VOUS ?

85,3 % C'est le taux de réussite des filles au baccalauréat en 2008 (81,5 % pour les garçons).

Chiffres clé 2009 - l'égalité entre les femmes et les hommes.

18 % C'est la part des femmes dans les métiers du transport et de la logistique en 2009 (15 % en 2007).

Rapport 2009 Observatoire prospectif des métiers.

26 % C'est la part des femmes ingénieures de moins de 30 ans. Enquête CNISF 2010.

20,2 % C'est la part des femmes cadres travaillant dans l'industrie, 13,4 % sont des dirigeantes.

Chiffres clé 2009 - l'égalité entre les femmes et les hommes.

Au cours des 10 dernières années, le nombre d'ouvriers qualifiés a augmenté plus rapidement pour les femmes que pour les hommes.

30 % C'est la part des femmes créatrices d'entreprise en France.

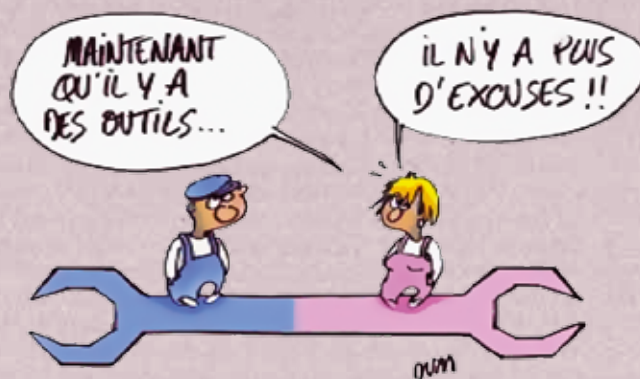
33,5 % C'est la part des femmes créatrices en Haute-Loire. INSEE 2009.

41,8 % C'est la proportion de femmes qui étaient au chômage avant de se lancer dans une création d'entreprise.

Chiffres clé 2009 - l'égalité entre les femmes et les hommes.

64,7 % C'est la part des créatrices d'entreprise ayant un baccalauréat ou plus soit plus de 2 créatrices sur 3, contre la moitié des hommes créateurs.

Chiffres clé 2009 - l'égalité entre les femmes et les hommes



Des partenaires de l'emploi en Haute-Loire et des outils peuvent vous accompagner et vous aider dans vos démarches de recherche d'emploi ou de formation.

➔ Faites-vous accompagner dans vos démarches

■ LE BUREAU D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Contact : **CIDFF**

Outre les services de Pôle Emploi ou des missions locales, n'hésitez pas à contacter le **Bureau d'Accompagnement Individuel vers l'emploi** qui est un lieu d'accueil pour toutes les femmes en recherche d'emploi. Pour mieux vous accompagner, tous les aspects de votre situation sont pris en compte (garde d'enfants, mobilité, problème de santé, de couple...).

■ ATELIERS DE DÉCOUVERTE DES MÉTIERS

Contact : **AFPA**

Pour découvrir un ou plusieurs métiers dans des secteurs qui recrutent.

■ BILAN DE COMPÉTENCES

Contact : **CIBC**

Pour identifier et valoriser ses compétences professionnelles et personnelles et définir un projet professionnel ou de formation.

➔ Faites valider vos compétences

Contact : **Point Conseil Validation des Acquis de l'Expérience**

Vous avez une **expérience professionnelle** salariée (commerçant, collaborateur de commerçant, profession libérale, agriculteur ou artisan...) **ou autre** (par exemple associative, syndicale...)

Valorisez toutes vos expériences.

Dans le cadre d'un accueil personnalisé, ce dispositif peut vous permettre l'obtention de tout ou partie d'une certification (titre à finalité professionnelle ou certificat de qualification professionnelle).

**Les métiers
n'ont pas
de sexe**

➔ Un poste vous intéresse mais vous n'avez pas le diplôme et/ou l'expérience correspondants

Renseignez-vous auprès de Pôle Emploi sur les recrutements par habiletés en cours ou à venir.

Cette méthode de recrutement ne tient pas compte de l'expérience et du niveau de diplôme. Les habiletés sont les capacités, les aptitudes que la personne a développées au cours de ses expériences professionnelles et personnelles et qu'elle peut transférer sur un autre métier. Lors du recrutement, des exercices reproduisent le poste de travail et mettent donc les candidat-es en situation de démontrer concrètement leur capacité à tenir ce poste.

➔ Une entreprise est prête à vous embaucher sur un métier où les femmes sont encore peu représentées

■ LE CONTRAT DE MIXITÉ DES EMPLOIS

Le contrat concerne **toutes les femmes, demandeuses d'emploi**, sans condition d'âge ni de niveau. L'entreprise, bénéficiaire d'une aide financière de l'État pour la mise en œuvre de formations (d'adaptation au poste ou formations); d'aménagements matériels (construction de vestiaires/sanitaires); d'achat de matériel pour réduire la pénibilité (par exemple pour limiter le port de charges lourdes). Sont concernés les contrats de travail classiques et les contrats d'apprentissage et de professionnalisation.

■ L'AIDE À LA GARDE D'ENFANTS POUR PARENTS ISOLÉS

Contact : **Pôle Emploi**

Pour les demandeurs d'emploi (parents isolés d'enfants de moins de 10 ans) qui reprennent une activité professionnelle ou s'engagent à suivre une formation.

➔ Vous avez déjà pensé à créer une entreprise ?

Contact : **Comité d'Expansion Économique**

Pour connaître le **réseau de professionnels** de la création d'entreprises en Haute-Loire (chambres consulaires, État, réseau associatif) et l'**ensemble des aides mobilisables**, consultez « l'annuaire du créateur repreneur d'entreprise en Haute-Loire ».

Renseignez-vous sur le **Fonds de Garantie pour la création, la reprise ou le développement d'entreprise à l'Initiative des Femmes (FGIF)** qui facilite l'accès au crédit bancaire.